

EnviNa – videndeling på højt fagligt niveau

Plan,- natur og miljørugsbehandlede i det offentlige kan gennem EnviNa holdes ajour med ny viden gennem netværk, temadage og kurser, uden at det koster en bondegård

Af | Per Novrup, miljøtekniker, næstformand i EnviNa

Hverdagen byder på krav om hurtigere og mere effektiv sagsbehandling, samt at kvaliteten af produktet er højt. Medarbejderne skal i højere grad være fleksible og dække over flere fagområder, og et kig i krystalkuglen viser, at vi nok ikke skal forvente at blive flere til at løse opgaverne. Det stiller store krav til medarbejderne i kommunerne, regionerne og styrelserne.

Fastholde og videreudvikle medarbejdere

Medarbejderne har derfor brug for et sted,

hvor de kan tilegne sig ny viden – f.eks. gennem uformelle netværksgrupper hvor der kan opnås støtte og vejledning – men også gennem temadage, kurser og efteruddannelse/kompetenceudvikling. Alt sammen noget der kan være med til at videreudvikle og fastholde den enkelte medarbejder i det offentlige.

Med en nonprofit forening med 1.700 medlemmer og rigtig mange ildsjæle, der gerne vil dele viden, kan målet nås, uden at det koster en bondegård. En forudsætning herfor er dog, at medarbejderne får afsat

til at udføre disse opgaver, så guldkornene/ idéerne spredes og udgifterne holdes på et absolut minimum. Et lille bidrag fra den enkelte er et stort bidrag til fællesskabet.

Velfungerende forening med stor erfaring

Med rødder helt tilbage til 1955 er EnviNa, som står for 'Environment' og 'Nature', en velfungerende forening med stor erfaring – blandt andet inden for kursusaktivitet. I 2010 afviklede EnviNa 26 kurser og temadage, hvor godt 1.000 af foreningens med-

FAKTA

EnviNa optager medlemmer, der arbejder i det offentlige med opgaver inden for planlægning, natur, teknik eller miljø. De danske kommuner, Danske Regioner, Staten og KL er omfattet af foreningens vedtægter. Også medarbejdere i fælleskommunale selskaber og kommunalt ejede forsyningsselskaber kan være med.



Blank seglmos og paludella squarosa.

Foto: Hans Thomsen, Aalborg Kommune



Foto: Hans Thomsen, Aalborg Kommune

lemmer deltog. I 2011 er der programsat 38 kurser/temadage, hvor mange allerede nu er gennemført med fyldte hold.

Store, landsdækkende netværksgrupper

Ud over afholdelse af kurser og temadage er en anden af EnviNas styrker den store kommunikation i de faglige netværksgrupper.

De nationale netværksgrupper er med til at sikre, at f.eks. afgørelser bliver truffet hurtigt og på et godt fagligt grundlag. Netværksgrupperne er desuden med til at sikre en ensartet sagsbehandling på tværs af kommunerne. På områder, hvor opgavevolumen ikke er så stor, eller der er tale om en uerfaren medarbejder, kan netværket hurtigt bidrage til en løsning på den udfordring, som sagsbehandleren er blevet stillet overfor. Af forskellige netværksgrupper kan f.eks. nævnes vandløb, søer og hav, spildevand, jordforurening, råstoffer, natur, landbrug, industri, affald samt Agenda 21.

International forening

Ud over kursusaktivitet og netværksgrupper har EnviNa også en international åre. Gennem IFEH, som EnviNa er medlem af, er der mulighed for udveksling og andet samarbejde med miljømedarbejdere ude i verden.

I 2011 er der programsat 38 kurser/temadage, hvor mange allerede nu er gennemført med fyldte hold. Billederne er fra naturgruppens kærmos-kursus i maj 2011.

Associeret med KTC

EnviNa er anerkendt af KTC og er tilknyttet som associeret forening. Associeringen til KTC betyder blandt andet, at EnviNa har mulighed for at udpege medlemmer til KTCs forskellige høringsfaggrupper og ad denne vej øve indflydelse på lovgivning og regeludarbejdning.

Ny bestyrelse

EnviNa har fået ny bestyrelse. Bestyrelsen kan ses på foreningens hjemmeside www.envina.dk. Det er også her, det er muligt at se foreningens formål, netværksgrupper, udbudte kurser og meget mere. Bestyrelsen vil arbejde aktivt for at udbrede kendskabet til foreningen og på at blive endnu bedre til at understøtte medlemmernes aktiviteter.

FAKTA

EnviNa har til formål at:

- bidrage til medlemmernes faglige, tværfaglige og helhedsorienterede udvikling, f.eks. ved afholdelse af møder, kurser, ekskursioner o. lign.
- bidrage til at udvikle det kollegiale faglige og tværfaglige netværk.
- bidrage til kollegial erfaringsudveksling.
- bidrage til at optimere og udvikle medlemmernes arbejdsmetoder.
- bidrage til at engagere medlemmerne i det internationale arbejde.
- bidrage til den offentlige debat i spørgsmål om den fysiske planlægning og forvaltningen af natur og miljø.